

CRONFA BENSIWN CAERDYDD A BRO MORGANNWG

CYLCH GORCHWYL Y BWRDD PENSIYNAU LLEOL (WEDI'I DDIWYGIO MEHEFIN 2018)

1. Cyflwyniad

Diben y ddogfen hon yw cyflwyno'r Cylch Gorchwyl ar gyfer Bwrdd Pensiynau Lleol Cronfa Bensiynau Caerdydd a Bro Morgannwg. Sefydlir y Bwrdd Pensiynau gan Gyngor Caerdydd dan bwerau Adran 5 Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 a rheoliad 106 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (diwygiedig).

2. Rôl y Bwrdd Pensiynau

Rôl y Bwrdd Pensiynau lleol, fel y'i diffinnir dan adrannau 5(1) a (2) Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 a rheoliad 106(1) y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL), yw helpu Cyngor Caerdydd fel Rheolwr y Cynllun ac Awdurdod Gweinyddu

- i gydymffurfio â rheoliadau'r CPLIL ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun
- cydymffurfio ag unrhyw anghenion a bennir gan y Rheoleiddiwr Pensiynau mewn perthynas â'r CPLIL
- sicrhau bod y cynllun yn cael ei lywodraethu a'i weinyddu'n effeithiol ac effeithlon

3. Penodi Aelodau i'r Bwrdd Pensiynau

Bydd y Bwrdd Pensiynau yn cynnwys **7** aelod, fel a ganlyn:

- **3** o gynrychiolwyr y cyflogwyr
- **3** chynrychiolydd o aelodau'r cynllun
- **1** aelod annibynnol a fydd yn cadeirio'r Bwrdd

Caiff aelodau eu penodi yn unol â'r broses ganlynol:

Bydd Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau Cyngor Caerdydd yn pennu a chyhoeddi'r meini prawf cymhwysedd a dethol a fydd yn berthnasol, gan roi ystyriaeth briodol i ofynion Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus, y Rheoliadau CPLIL ac unrhyw ganllawiau perthnasol.

Cynrychiolwyr Cyflogwyr

Cam 1: Gall pob cyflogwr â chyflogeion sy'n aelodau gweithredol o Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg enwebu hyd at ddau berson fel cynrychiolwyr y cyflogwr. Bydd Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau, ynghyd â'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau, yn ystyried pob person a enwebir sy'n bodloni'r meini prawf, ac yn penodi hyd at dri chynrychiolydd.

Cam 2: Os nad oes digon o bobl gymwys yn cael eu henwebu, bydd Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau a'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau yn cymryd camau yn ôl yr angen i gyrraedd y nifer angenrheidiol o gynrychiolwyr y cyflogwr.

Cynrychiolwyr Aelodau'r Cynllun

Cam 1: Gall pob undeb llafur ag aelodau sydd hefyd yn aelodau o'r Gronfa enwebu hyd at ddau berson fel cynrychiolwyr aelodau'r cynllun. Bydd Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau, ynghyd â'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau, yn ystyried pob person a enwebir sy'n bodloni'r meini prawf, ac yn penodi hyd at dri chynrychiolydd.

Cam 2: Os nad oes digon o bobl gymwys yn cael eu henwebu, bydd Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau a'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau yn cymryd camau i gyrraedd y nifer angenrheidiol o gynrychiolwyr aelodau'r cynllun.

Aelod Annibynnol

Bydd Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau, ynghyd â'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau, yn penodi aelod annibynnol ar ôl hysbysebu'n allanol a phroses ddethol fel y bo'n briodol.

Penodir aelodau am gyfnod o bedair blynedd. Gall aelodau cael eu ailbenodi ar ddiwedd eu cyfnod cyntaf ar y Bwrdd. Bydd penodiad aelod cynrychioliadol yn dod i derfyn os bydd yr aelod yn ymddiswyddo neu os bydd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau yn penderfynu nad oes gan yr aelod y gallu mwyach i gynrychioli cyflogwyr neu aelodau'r cynllun, yn dilyn ymgynghoriad â'r cyflogwr neu'r undeb llafur a enwebodd yr aelod, a Chadeirydd y Bwrdd. Os na fydd aelod yn mynychu dau gyfarfod yn olynol, cynhelir adolygiad o'i gymhwysedd i barhau'n rhan o'r Bwrdd. Gall rolau gwag ar y Bwrdd gael eu llenwi gan rywrai a enwebwyd yn flaenorol sydd o hyd yn gymwys i gael eu penodi, neu drwy wahodd enwebiadau newydd.

4. Cod Ymddygiad

Bydd adrannau perthnasol o God Ymddygiad Cyngor Caerdydd ar gyfer Aelodau ac Aelodau Cyfetholedig yn berthnasol mewn perthynas â safonau ymddygiad aelodau'r Bwrdd Pensiynau. Gall y Bwrdd baratoi a mabwysiadu ei God Ymddygiad ei hun.

5. Cworwm a Phleidleisio

Bydd y Bwrdd â chworwm pan fydd o leiaf dri aelod yn bresennol, gan gynnwys o leiaf un o Gynrychiolwyr y Cyflogwyr ac un o Gynrychiolwyr Aelodau'r Cynllun.

Bydd pob aelod sydd yn gynrychiolydd cyflogwyr neu gynrychiolydd aelodau'r cynllun sydd yn bresennol yn cael pleidlais. Ni fydd pleidlais gan y Cadeirydd. Bydd y Cadeirydd yn sicrhau y gwneir penderfyniadau yn gywir drwy bleidlais pan nad oes unfrydaeth ar fater. Bydd Adroddiad Blynyddol y Bwrdd Pensiynau'n cofnodi canlyniad pob pleidlais.

6. Rôl y Cadeirydd

Rôl y Cadeirydd fydd sicrhau bod cyfarfodydd y Bwrdd yn cael eu cynnal yn briodol a bod barn pawb yn cael ei chlywed a'i hystyried. Bydd y Cadeirydd yn cytuno ar agenda ar gyfer pob un o gyfarfodydd y Bwrdd ac yn llofnodi'r cofnodion ar ôl iddynt gael eu cymeradwyo yn y cyfarfod dilynol.

7. Amlder, Lleoliad a Gweinyddu Cyfarfodydd

Bydd y Bwrdd yn cyfarfod o leiaf ddwywaith ym mhob blwyddyn ariannol. Gall busnes brys rhwng cyfarfodydd y Bwrdd, dan amgylchiadau eithriadol, gael ei drafod drwy gynadledda dros y ffôn neu e-bost. Bydd y Bwrdd fel arfer yn cyfarfod yn ardaloedd Caerdydd neu Fro Morgannwg yn ystod oriau swyddfa. Caiff amserlen o gyfarfodydd ei pharatoi'n flynyddol. Caiff hysbysiadau o gyfarfodydd, gan gynnwys yr agenda a phapurau, eu dosbarthu i aelodau o leiaf dri diwrnod gwaith cyn y cyfarfod.

8. Adrodd

Bydd cofnodion y Bwrdd Pensiynau'n cael eu hadrodd yn rheolaidd i'r Pwyllgor Pensiynau. Os oes gan y Bwrdd Pensiynau unrhyw bryderon, dylid rhoi gwybod am y pryderon yn y lle cyntaf i'r Pwyllgor Pensiynau. Lle bo'r pryderon yn ddigon difrifol, mae gan y Bwrdd Pensiynau yr hawl i

adrodd yn uniongyrchol i'r Cyngor. Gallai hyn fod oherwydd tor-amod sylfaenol o'r Rheoliadau neu fethiant sylfaenol gan yr Awdurdod Gweinyddol i sicrhau bod y gronfa'n cael ei llywodraethu'n effeithiol. Gallai hefyd fod lle mae pryder wedi'i godi gyda'r Pwyllgor Pensiynau a bod y Bwrdd Pensiynau Lleol o'r farn nad yw'r Pwyllgor Pensiynau wedi cymryd camau priodol i fynd i'r afael â'r mater.

9. Taliadau Cydnabyddiaeth a Threuliau

Ni fydd gan aelodau'r Bwrdd sy'n gyflogeion i gyflogwr sy'n aelod o'r Gronfa hawl i unrhyw lwfans mynychu os cynhelir y cyfarfod yn ystod eu horiau gwaith arferol gyda chaniatâd eu cyflogwr. Bydd gan aelodau sy'n mynychu cyfarfodydd neu fusnes arall y Bwrdd (e.e. hyfforddiant) yn eu hamser eu hunain hawl i lwfans yn unol â chynllun lwfansau Cyngor Caerdydd ar gyfer aelodau pwyllgor cyfetholedig. Bydd gan Cadeirydd y Bwrdd hawl i lwfans yn unol â'r cynllun lwfansau ar gyfer cadeiryddion pwyllgor cyfetholedig. Bydd gan holl aelodau'r Bwrdd hawl i adhawlio unrhyw dreuliau yr eir iddynt wrth fynychu cyfarfodydd y Bwrdd neu ddigwyddiadau hyfforddi.

10. Gwrthdaro Buddiannau

Rhaid i bob person a enwebir i fod yn aelod o'r Bwrdd ddatgan nad oes ganddo unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro yn ôl diffiniad Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus, a chyflwyno gwybodaeth yn ôl yr angen i gadarnhau ei gymhwysedd i gael ei benodi.

Rhaid i aelodau'r Bwrdd ddatgan cyn pob cyfarfod nad oes ganddynt o hyd unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro.

11. Gwybodaeth a Sgiliau

Rhaid i bob aelod o'r Bwrdd gydymffurfio â:

- deddfwriaeth a chanllawiau cysylltiedig y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
- unrhyw ddogfen sy'n cofnodi polisi mewn perthynas â gweinyddu'r CPLIL sy'n cael ei fabwysiadu ar gyfer Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg

Rhaid i bob aelod hefyd feddu ar wybodaeth a dealltwriaeth o'r canlynol:

- y gyfraith sy'n ymwneud â phensiynau
- unrhyw faterion eraill a nodir yn y rheoliadau CPLIL

Mae'r rhwymedigaethau hyn yn dechrau o ddyddiad y penodiad a bydd yn ofynnol i aelodau fynychu'r hyfforddiant sefydlu priodol cyn mynychu eu cyfarfod Bwrdd cyntaf.

Bydd yn ofynnol i aelodau sicrhau eu bod yn meddu ar y wybodaeth a'r sgiliau diweddaraf drwy gynnal dadansoddiad o anghenion hyfforddi personol a chynnal cynllun hyfforddi personol.

Dylai'r Bwrdd mabwysiadu Polisi Gwybodaeth a Dealltwriaeth ar gyfer ei aelodau a'i adolygu'n rheolaidd.

12. Mynediad i'r Cyhoedd a Chyhoeddi Gwybodaeth am y Bwrdd Pensiynau

Nid yw'r Bwrdd Pensiynau yn bwyllgor cyfansoddiadol i'r Cyngor, ac ni fwriedir i'r cyfarfodydd fod ar agor i'r cyhoedd.

Bydd gan y canlynol yr hawl i fynychu cyfarfodydd y Bwrdd Pensiynau fel arsylwyr:

- Aelodau o'r Pwyllgor Pensiynau
 - Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau
 - Swyddog Monitro
 - Rheolwr Gwasanaethau Refeniw
 - Rheolwr Pensiynau
 - Swyddogion Cyngor Dinas Caerdydd sy'n rhan o weinyddu'r Gronfa Bensiwn, yn amodol ar gymeradwyaeth ymlaen llaw gan y Cadeirydd neu ar gais y Cadeirydd
 - Unrhyw berson arall â chymeradwyaeth y Cadeirydd
- Bydd hawl gan gyfranogwyr o'r fath i siarad â chymeradwyaeth y Cadeirydd

I gydymffurfio â Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus, mae'n ofynnol i Gyngor Dinas Caerdydd gyhoeddi'r wybodaeth ganlynol am y Bwrdd a sicrhau ei fod yn ymwybodol ohoni:

- pwy yw aelodau'r Bwrdd

- sut mae aelodau'r cynllun yn cael eu cynrychioli ar y Bwrdd
- y materion y mae'r Bwrdd yn gyfrifol amdanynt

Gall Cyngor Caerdydd hefyd gyhoeddi gwybodaeth arall yn ymwneud â'r Bwrdd Pensiynau, gan gynnwys:

- agendâu a chofnodion (wedi'u hadolygu lle y bo'n briodol i gydymffurfio â rhwymedigaethau'r Cyngor dan Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 a Deddf Diogelu Data 1988)
- cofnodion o bresenoldeb mewn cyfarfodydd a digwyddiadau hyfforddi
- adroddiad blynyddol ar waith y Bwrdd

Rhaid i'r Bwrdd fod yn ymwybodol o rwymedigaethau'r Cyngor dan y Ddeddf Diogelu Data a'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth a chydymffurfio â hwy.

13. Adolygiad o Gyfansoddiad a Chylch Gorchwyl y Bwrdd Pensiynau

Bydd y Cyngor a'r Bwrdd yn adolygu gweithrediad y Cyfansoddiad yn rheolaidd ac ar ol newidiadau i adrannau perthnasol rheoliadau'r CPLIL. Gall mân ddiwygiadau cael eu cymeradwyo gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau yn dilyn ymgynghoriad â Chadeirydd y Pwyllgor Pensiynau a Chadeirydd y Bwrdd.

This document is available in English / Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg